



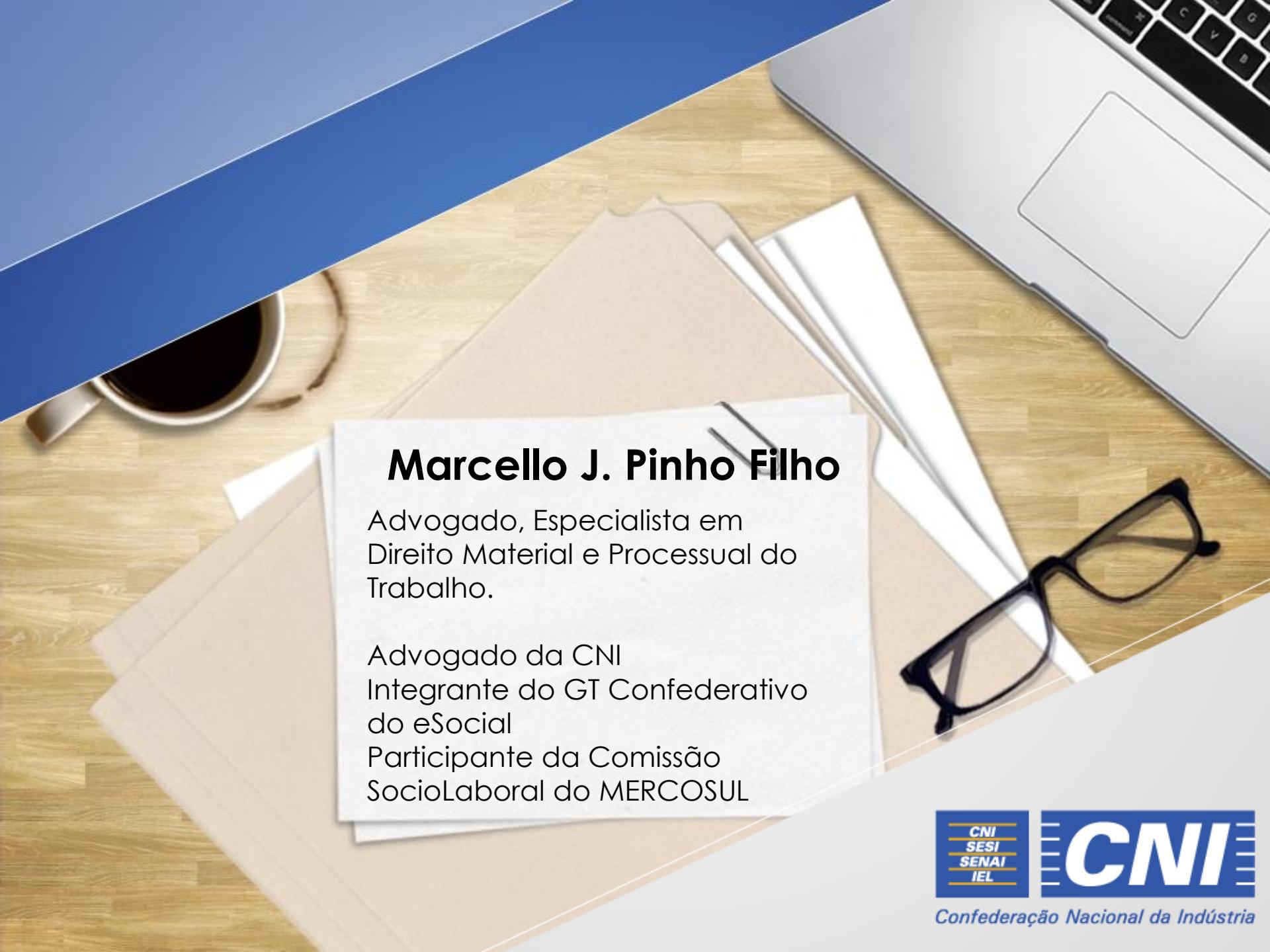
労働環境に於ける
企業の課題と



eSocial の役割



Confederação Nacional da Indústria



Marcello J. Pinho Filho

Advogado, Especialista em
Direito Material e Processual do
Trabalho.

Advogado da CNI
Integrante do GT Confederativo
do eSocial
Participante da Comissão
SocioLaboral do MERCOSUL



Confederação Nacional da Indústria

企業環境

生産環境

技術

人材

購買・営業

物流

ファイナンス

年間2%の利益??

ビジネス環境

イノベーション

労働関係

外国貿易

インフラ

課税、クレジットへのアクセス...

年間??%の損失/利益?

低い生産性

下記期間の推移

2007 から 2012



2002 から 2012



生産性は、
技能、
イノベーションと
労働法に依存

ブラジルでは、2001年から2011年までの生産性の向上は、GDPの平均成長の僅か26%相当であった。他の74%は労働市場の成長に依るものである。

韓国では、その比率が殆ど逆であり、72%が生産性向上に依るものである。中国では93%。（BCG - Boston Consulting Group の研究による。出所：13年1月30日付のValor Econômico誌）

コスト

官僚主義の
管理
入れ替えした従業員の訓練
モチベーション向上イベント

法的要件を満たすことの
不可能な要件
解釈の変化
違法性、
或は違憲性宣告

正当化された欠勤、CIPA、etc.
見習生/身障者の割り当て制度
披見高労働・危険手当

管理コスト

社会的義務

負債

給与

非稼動時間

付属的な義務

恩典

社会保障と FGTS

教育賃金

労働者災害補償保険

S システム

長期休暇と追加手当
ボーナス
休暇

団体交渉：
・残業手当
・夜間労働手当
・食券

人事ポリシー：
・健康保険計画
・生命保険
・補足的個人退職金積立計画

世界の労働災害の現状

毎年世界で:

3.37億 件の労災発生し、
2.3百万 人が死亡している

1分毎に全世界で、
労働災害或は職業病のために、
労働者4人以上が死亡
している

世界GDPの**4%**以上の損害が発生している



労働保全



CNPS/MPS
全国社会保障評議会/社会保障省

CAT 労働災害報

FAP 労働災害防止要因

NTEP 疫学的社会保障技術ネクサス

PPP 社会保険用の職業人プロフィール

リハビリ

RAT 労働環境リスク



労働災害の指標



指標	2003	2012	2013	2013/2003
発生件数 (1,000雇用関係ごと)	17.21	17.03	16.75	-2.7%
職業病発生件数 (1,000雇用関係ごと)	1.03	0.40	0.36	-65.5%
職務中労働事故発生件数 (1,000雇用関係ごと)	14.04	10.16	10.09	-28.2%
一時的無能力発生件数 (1,000雇用関係ごと)	15.11	14.44	14.25	-5.7%
死亡率 (100,000雇用関係ごと)	11.53	6.60	6.53	-43.4%
致死率 (労災1,000件ごと)	6.70	3.88	3.90	-41.9%

出所: Anuários Estatísticos do Ministério da Previdência Social (MPS統計年鑑)

現状

行政記録|政府省庁



行政記録管理コスト

eSocial

有償労働者を採用・雇用する際に、雇用関係の有無を問わず、その労働者に関する労務・社会保障・税務等情報を唯一の統合された電子チャンネルにて、政府へ送信するブラジル連邦政府（CEF、INSS、MPS、MTE と RFB）のプロジェクトである。

規則の進歩

制定 | 施行規則 | レイアウト | V. 2.2 | MOS 2.2

- ✓ 2007年1月22日の法規命令6.022号にて、公共デジタル記帳システム (SPED) を制定し、そこにデジタル簿記、デジタル税務簿記と電子伝票 (NF-e) – 全国環境が含まれていた。
- ✓ 連邦税務署の施行宣言行為 SUFIS 5号 (2013年7月17日) により、esocial.gov.brサイトにて、eSocialバージョン1.0 – レイアウトを公開。
- ✓ 2014年12月11日の大統領令8.373号により、税務・社会保障・労務義務のデジタル簿記システム – eSocial を制定した。
- ✓ 2015年2月20日のMTE決議1号 (令8.373/2014 の第5条によって制定されたeSocial管理委員会) にて、eSocialを、税務・社会保障・労務義務情報簿記の統一化ツールとする施行規則を規定し、その送信、確認、保管と配信の標準化をすると共に全国環境と設定した。

規則の進歩

制定 | 施行規則 | レイアウト | V. 2.2 | MOS 2.2

- ✓ 2016年8月31日に公開された決議2号で、eSocial理事会が、eSocialの導入スケジュールと雇用者に対する各事象の義務付けすることを承認した。
- ✓ 2016年9月6日に公開された決議5号で、eSocial管理委員会は、インターネット・サイトでアクセス可能なeSocial-2.2バージョンのレイアウトを承認し、現時点までそれを確定的なものとした。
- ✓ 2016年10月3日に公開された決議6号で、eSocial管理委員会は、インターネット・サイトでアクセス可能なMOSのオリエンテーション・マニュアルの2.2バージョンを承認した。

登録資格

登録の再編成 | 共有された環境

CPF



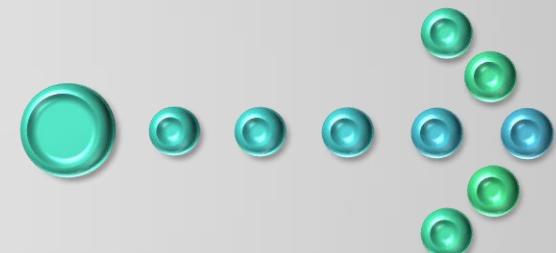
PIS/NIS/NIT



出生届書



唯一の
登録



PIS: Programa de Integração Social (社会統合プログラム)

NIS: Número de Identificação Social (社会識別番号)

NIT: Número de Identificação do Trabalhador (労働者身元確認番号)

政府と企業の課題

登録資格

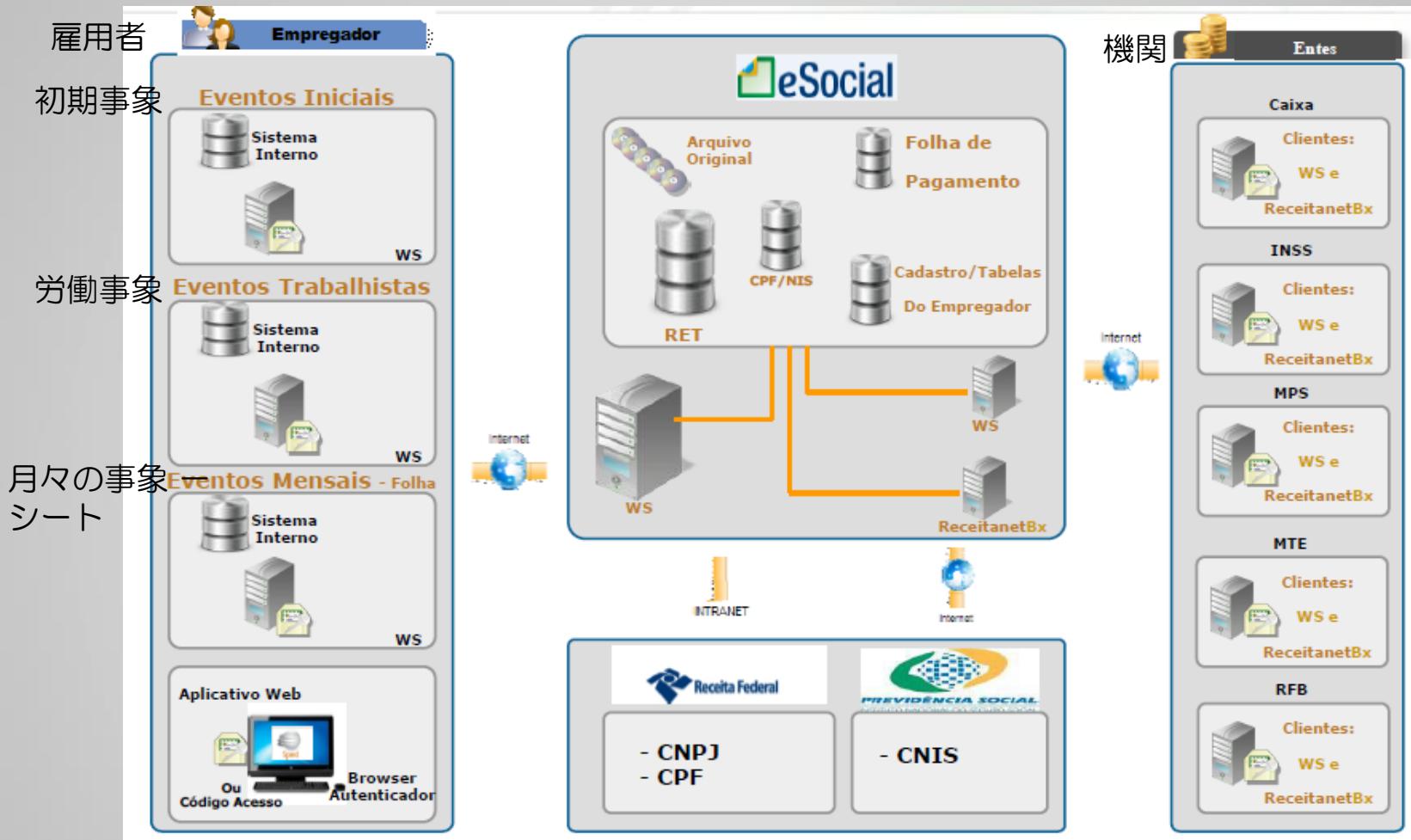
登録の再編成 | 共有された環境



政府と企業の課題

構造

登録の再編成 | 共有された環境



Serpro と CAIXA をホストとする環境

構造

フローの再編成 | 本社と支社



企業の色々な支社のガバナンス

事象志向

登録の再編成 | 共有される環境

表

表題 略署
配置
職務/機能
労働時間
労働環境
行政手続・司法
手続き港湾才ペ
レーター

初期

雇用者
支社
土木工事
関係

非定期的

入社
労働災害報告
リスク要因
不健康及び特種機
器
労働者の健康
労働契約解約予告
休業
復職
解雇
無関係状態

定期的

労働者の報酬
収益配分
農業生産
組合費
港湾労働者
その他

企業組織

法人

労働生活

労働に対する報酬

責任管理のインパクトを与える文化の変革

プロセス

登録の再編成 | 共有される環境

登録の再編成

人事

経理



労働保全

財務

労働医学



企業のビジョン：プロセス

責任の統合

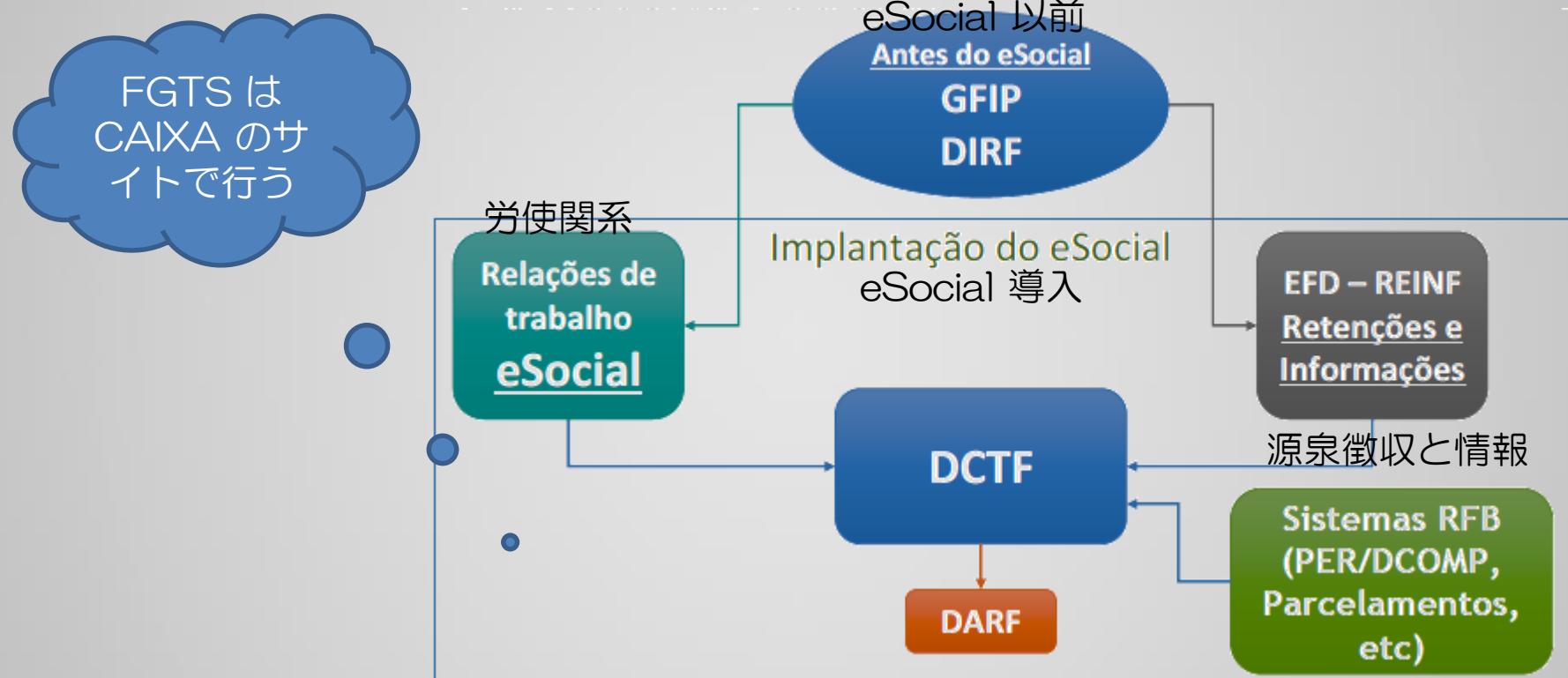


政府のビジョン：書類

EFD-Reinf

支払いプロセスの再編成

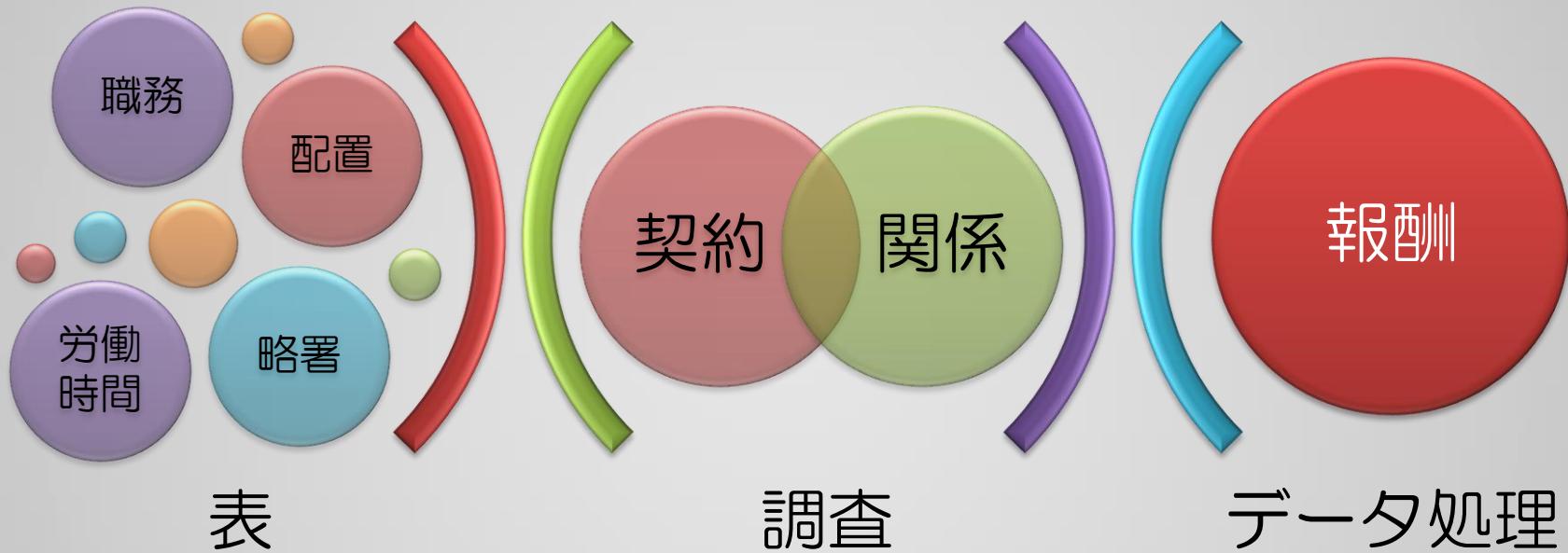
EFD-Reinf は、労働とは関係なく納税者の源泉徴収に関する情報と総収入に関する情報を収集し、代替された社会保障負担金を確定する。



責任の統合

給与支給明細書

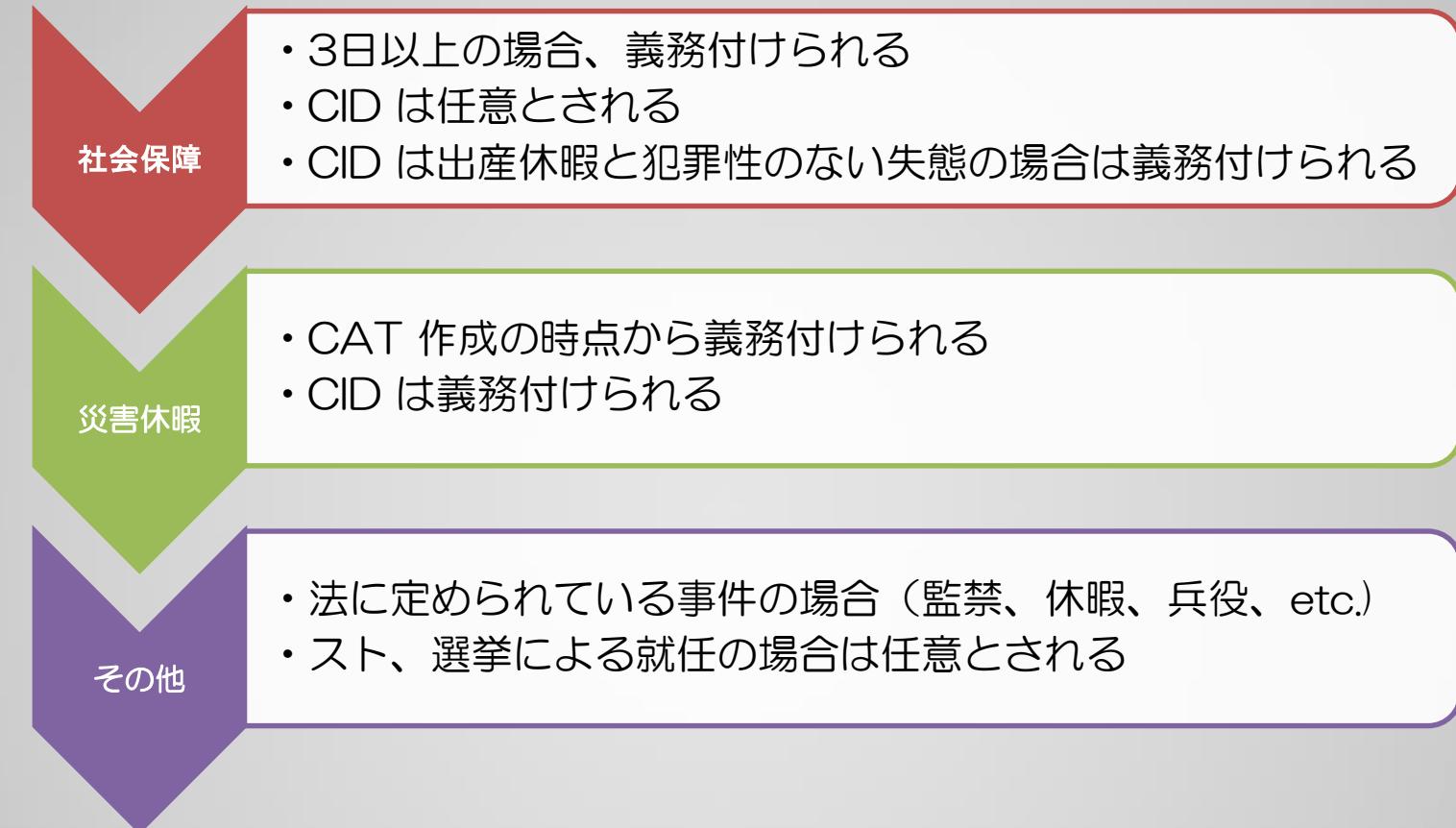
登録の再編成 | 共有される環境



責任の統合

休暇

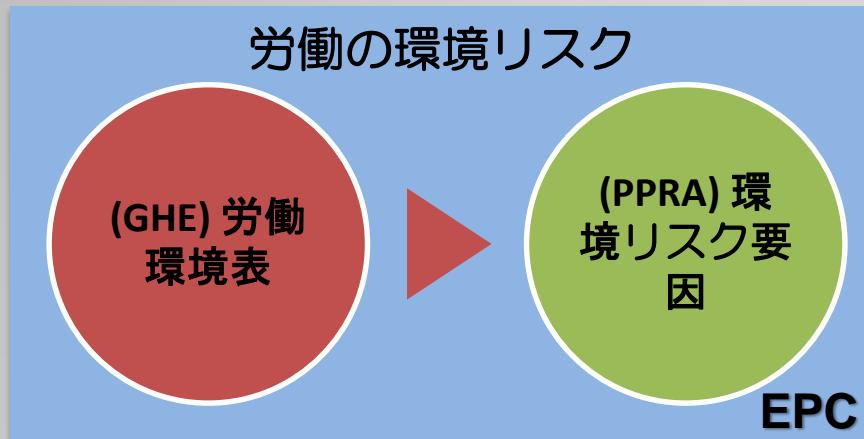
登録の再編成 | 共有される環境



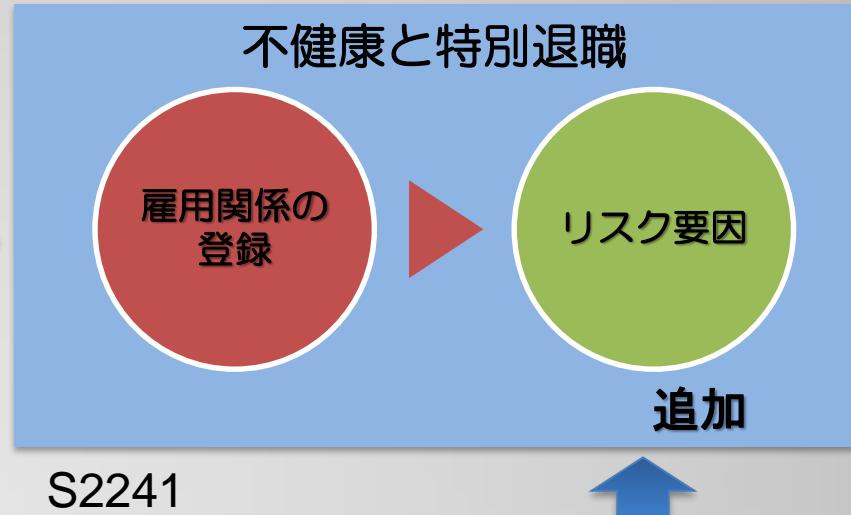
責任エリアの統合

リスクの伴う環境

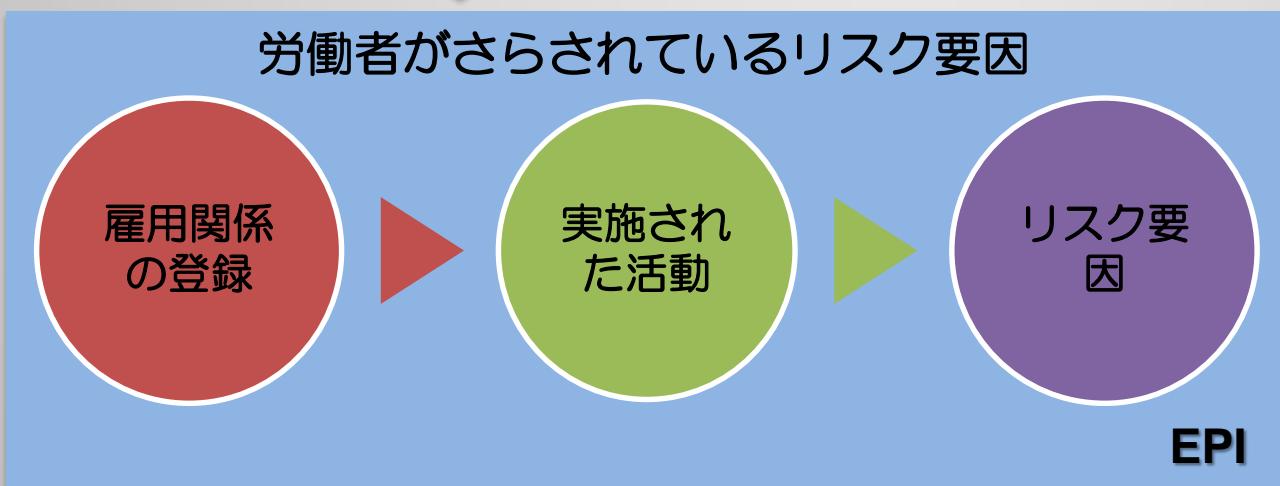
登録の再編成 | 共有される環境



S1060



S2241



S2240



S2220

責任とエリアの統合

スケジュール

登録の再編成 | 共有される環境

Jan/17
全国環境
(法的効果
無しのテ
スト)



Jul/18
その他の企
業に導入

Jan/18
大手企業に導入
R\$78 mi 以上

SST
6ヵ月後
(前述の日
程ごとに)

雇用者の課題

- オペレーションリスクの管理：企業が電子ファイルを通して組織的・心理社会的なエルゴノミクス（人間工学）リスクに関する情報を伝達する必要性
- 職務の再編成：従業員の役割、機能と労働時間帯の描写
- プロセスの再編成：責任の再編成と企業内の分野間で共有する責任の登録
- 監視：企業と労働者の記録の電子化



Marcello J. Pinho Filho

Advogado

(061) 3317-9618
(061) 9 9688-2525

marcello.pinho@cni.org.br



Confederação Nacional da Indústria