



O desafio empresarial no
cenário trabalhista e



papel do eSocial



Confederação Nacional da Indústria



Marcello J. Pinho Filho

Advogado, Especialista em
Direito Material e Processual do
Trabalho.

Advogado da CNI
Integrante do GT Confederativo
do eSocial
Participante da Comissão
SocioLaboral do MERCOSUL

Ambiente Empresarial

Ambiente de Produção

Tecnologia

Recursos Humanos

Compras e vendas

Logística

Finanças



Ambiente de Negócios

Inovação

Relações do Trabalho

Comércio Exterior

Infraestrutura

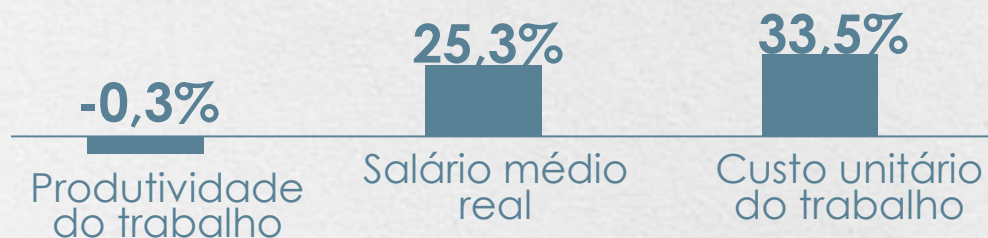
Tributação, acesso a crédito...

2% de ganho/ano??

??% de ganho ou perda/ano?

Baixa Produtividade

Variação no período de
2007 e 2012



2002 e 2012



Produtividade depende de qualificação, inovação e de legislação trabalhista

No Brasil, de 2001 a 2011, o ganho de produtividade foi responsável por apenas 26% do crescimento médio do PIB. **Os demais 74% foram resultado do crescimento do mercado de trabalho.**

Na Coreia do Sul, a proporção é quase a oposta: **72% de ganhos de produtividade**. Na China, 93%. (Estudo BCG – Boston Consulting Group – fonte Valor Econômico de 30/01/13)

Custos



DIMENSÃO MUNDIAL DOS ACIDENTES DO TRABALHO

Anualmente no mundo:

337 milhões de acidentes;

2,3 milhões de óbitos;

A cada minuto **morrem mais de 4 trabalhadores** no mundo por acidente do trabalho ou doença ocupacional

Custa mais de **4%** do PIB mundial



SEGURANÇA NO TRABALHO



CNPS/MPS

CAT

FAP

NTEP

PPP

Reabilitação

RAT



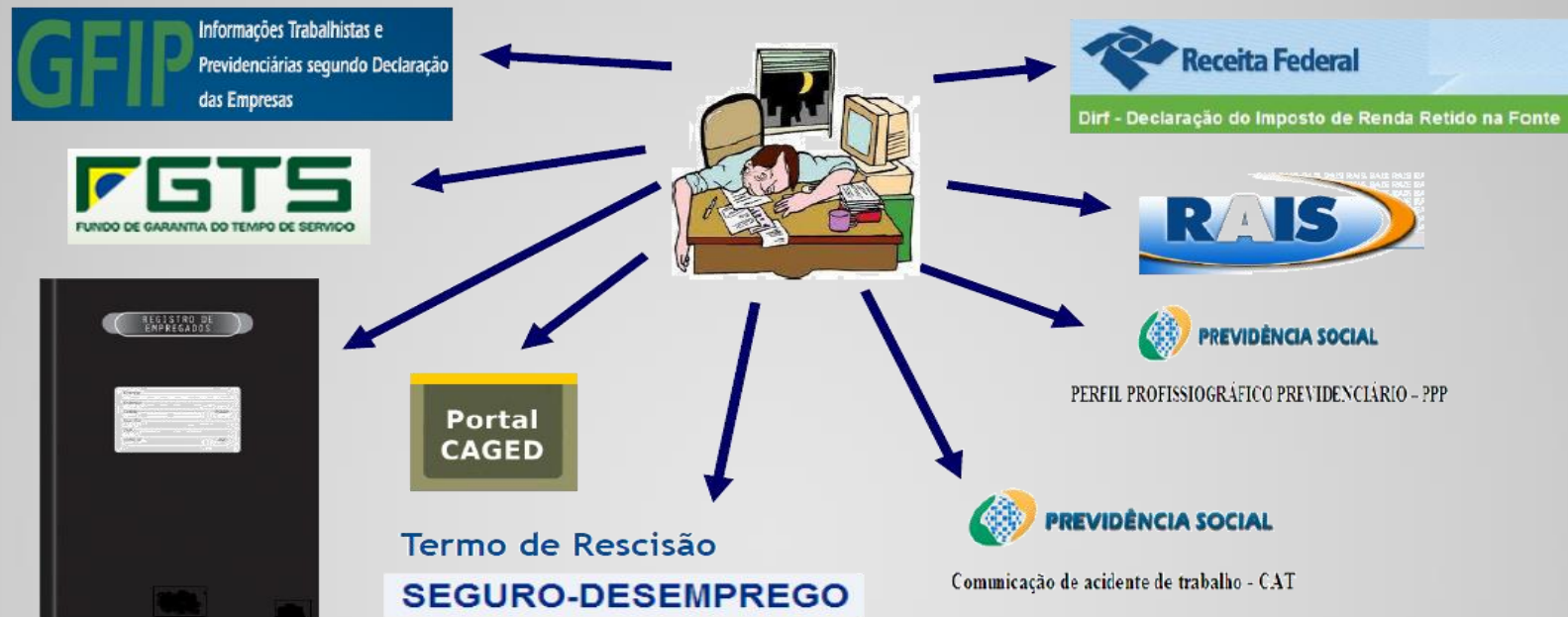


Indicadores de Acidentes do Trabalho

Indicador	2003	2012	2013	2013/2003
Incidência (por 1.000 vínculos)	17,21	17,03	16,75	-2,7%
Incidência de Doenças Ocupacionais (por 1.000 vínculos)	1,03	0,40	0,36	-65,5%
Incidência de Acidentes Típicos (por 1.000 vínculos)	14,04	10,16	10,09	-28,2%
Incidência de Incapacidade Temporária (por 1.000 vínculos)	15,11	14,44	14,25	-5,7%
Taxa de Mortalidade (por 100.000 vínculos)	11,53	6,60	6,53	-43,4%
Taxa de Letalidade (por 1.000 acidentes)	6,70	3,88	3,90	-41,9%

Cenário Atual

Registros Administrativos | Ministérios



Custo da Gestão dos Registros Administrativos

eSocial

Projeto do Governo Federal (CEF, INSS, MPS, MTE e RFB) para unificar o envio de informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais, relativas à contratação e utilização de mão de obra onerosa, com ou sem vínculo empregatício, por canal digital único.

EVOLUÇÃO NORMATIVA

Instituição | Regulamentação | Leiaute | V. 2.2 | MOS 2.2

- ✓ **Decreto nº 6.022, de 22 de janeiro de 2007**, institui o Sistema Público de Escrituração Digital (SPED), envolvendo Escrituração Contábil Digital, Escrituração Fiscal Digital e a NF-e - Ambiente Nacional.
- ✓ **Ato Declaratório Executivo SUFIS nº 5 da Receita Federal**, (17/07/2013) divulgando o leiaute do eSocial – versão 1.0. – site esocial.gov.br
- ✓ **Decreto Presidencial n.º 8.373, de 11 de dezembro de 2014** - instituiu o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas – eSocial.
- ✓ **Resolução MTE nº 1, de 20 de Fevereiro de 2015, (Comitê Gestor do eSocial, constituído no art. 5º do Decreto nº 8.373/2014)** - Regulamenta o eSocial como instrumento de unificação da prestação das informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas, padronizando sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição, constituindo-o como Ambiente Nacional.

Desafio Governamental e Empresarial

EVOLUÇÃO NORMATIVA

Instituição | Regulamentação | Leiaute | V. 2.2 | MOS 2.2

- ✓ **Resolução nº 2, publicada em 31/08/2016** - Comitê Diretivo do eSocial, aprovando o cronograma do de aplicação e obrigatoriedade dos eventos pelo do empregador do eSocial.
- ✓ **Resolução nº 5, publicada em 06/09/2016** - Comitê Gestor do eSocial, aprovando a nova versão do Leiaute do eSocial - versão 2.2 - disponível no site na internet - considerado o definitivo, até o momento.
- ✓ **Resolução nº 6, publicada em 03/10/2016** - Comitê Gestor do eSocial, aprovando a versão 2.2 do Manual de Orientações - MOS - disponível no site na internet.

Qualificação Cadastral

Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado

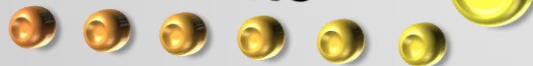
CPF



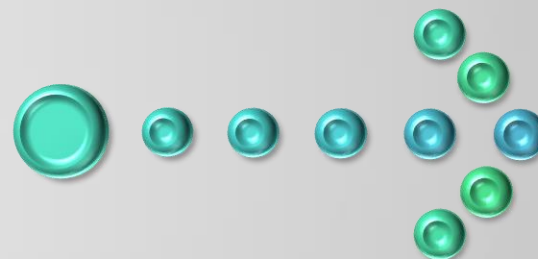
PIS/NIS/NIT



Nascimento



Registro
Único



Desafio Governamental e Empresarial

Qualificação Cadastral

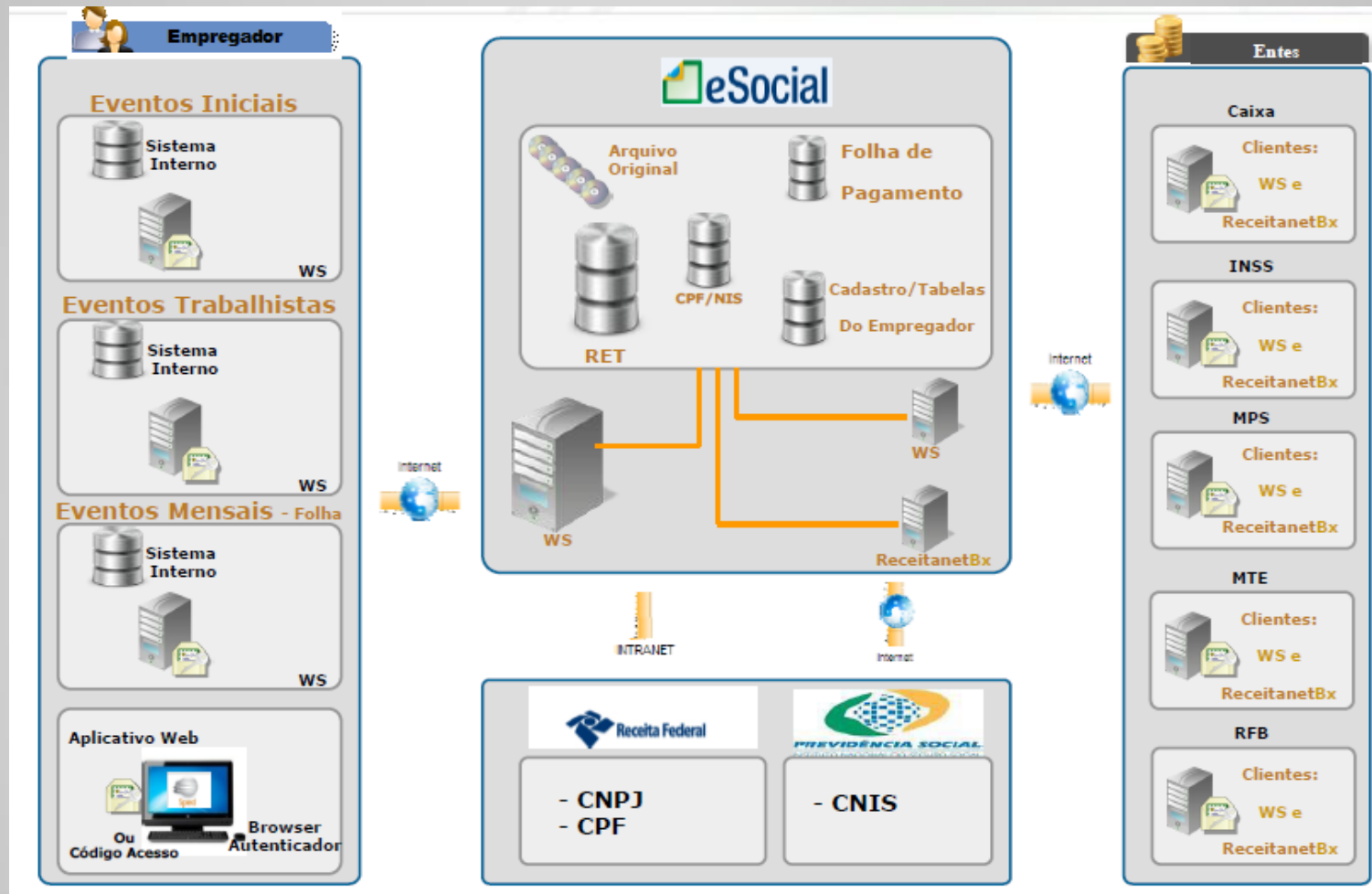
Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado



Desafio Governamental e Empresarial

Arquitetura

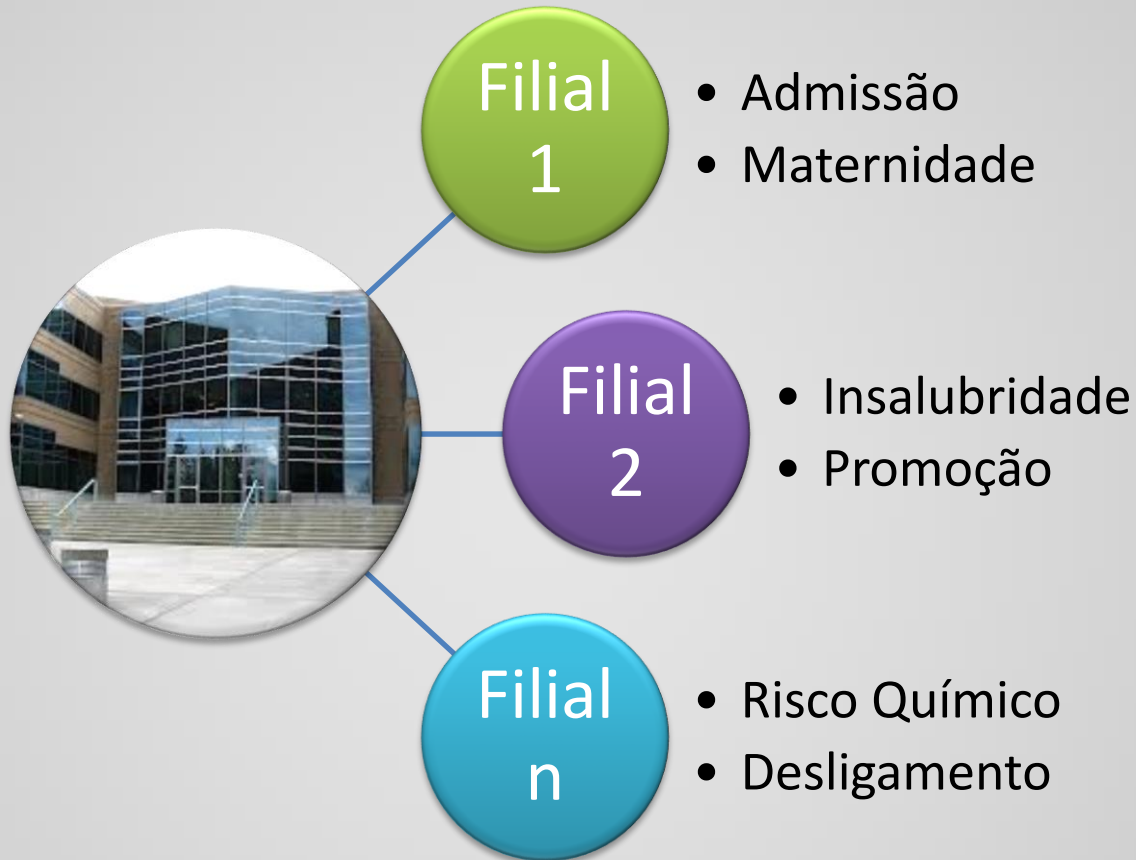
Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado



Ambiente hospedado no Serpro e na CAIXA

Arquitetura

Reorganização dos Fluxos | Matriz e Filiais



Governança das diversas filiais da empresa

Orientado a Eventos

Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado

Tabelas



- Rubricas
- Lotações
- Cargos/Funções
- Horários
- Ambiente de Trabalho
- Processos Administrativos / Judiciais
- Operadores
- Portuários

Inicial



- Empregador
- Filiais
- Obras Civil
- Vínculos

Não

Periódicos



- Admissão
- CAT
- Fatores Risco
- Insalubridade e Ap. Especial
- Saúde do Trabalhador
- Aviso Prévio
- Afastamentos
- Reintegração
- Desligamento

Periódicos



- Remuneração do Trabalhador
- Pagamentos de Rendimentos
- Produção Rural
- Contribuição Sindical
- Portuários
- Outros

Sem Vínculo



Organização da empresa



Pessoa Jurídica



Vida laboral

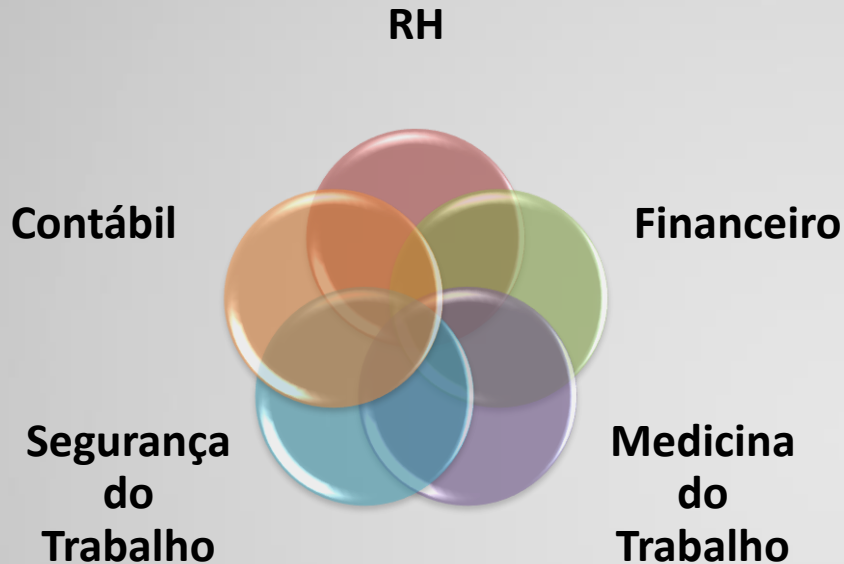


Remuneração laboral

Mudança Cultural com impacto na Gestão das Responsabilidades

Processos

Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado



Visão da empresa: processos



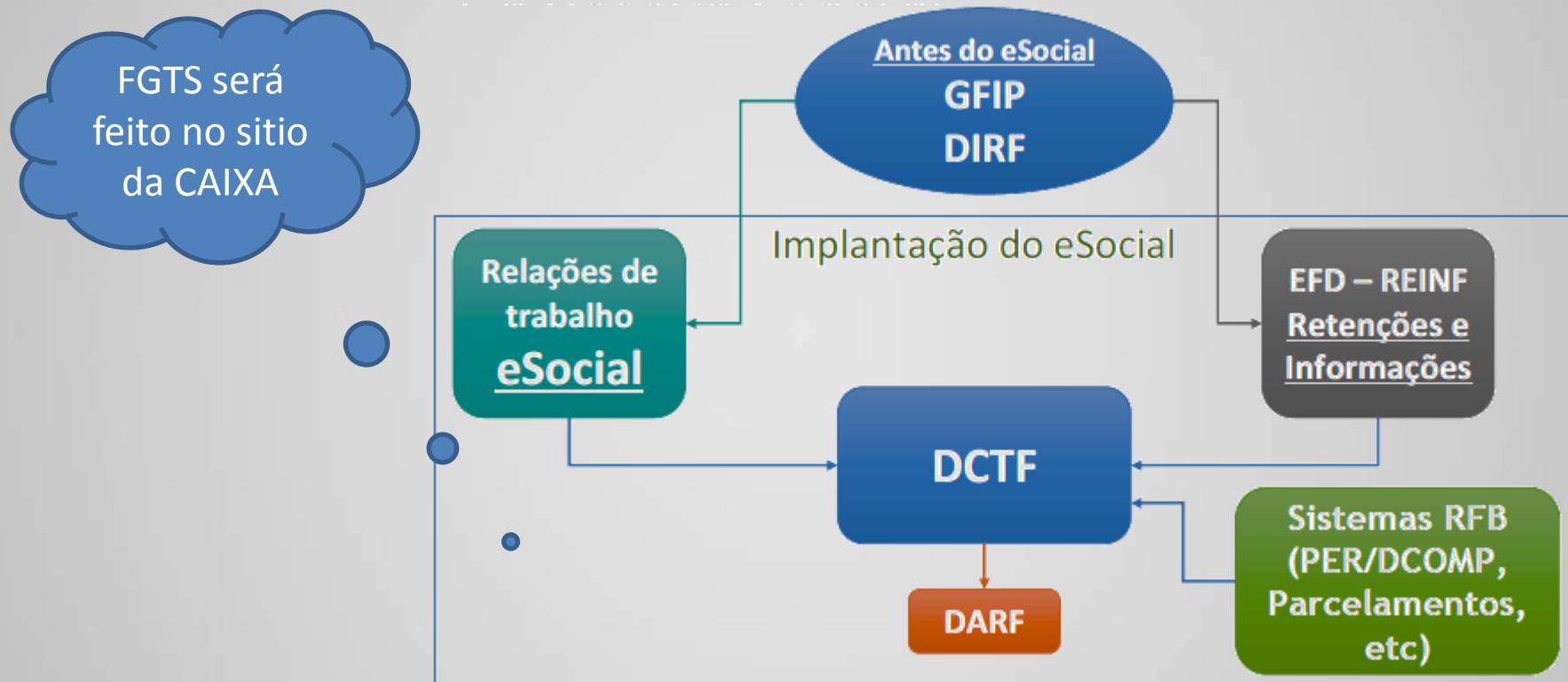
Visão do governo: formulários

Integração das Responsabilidades

EFD-Reinf

Reorganização dos Processos de Pagamentos

A EFD REINF reúne as informações de retenções do contribuinte sem relação com o trabalho, bem como informações sobre a receita bruta para a apuração das contribuições previdenciárias substituídas.



Integração das Responsabilidades

Folha de Pagamento

Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado



Integração das Responsabilidades

Afastamentos

Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado

Previdenciário

- Obrigatório acima de 3 dias
- CID facultativa
- CID obrigatório para Licença Maternidade e Aborto não criminoso

Acidentário

- Obrigatório, a partir da abertura da CAT
- CID obrigatório

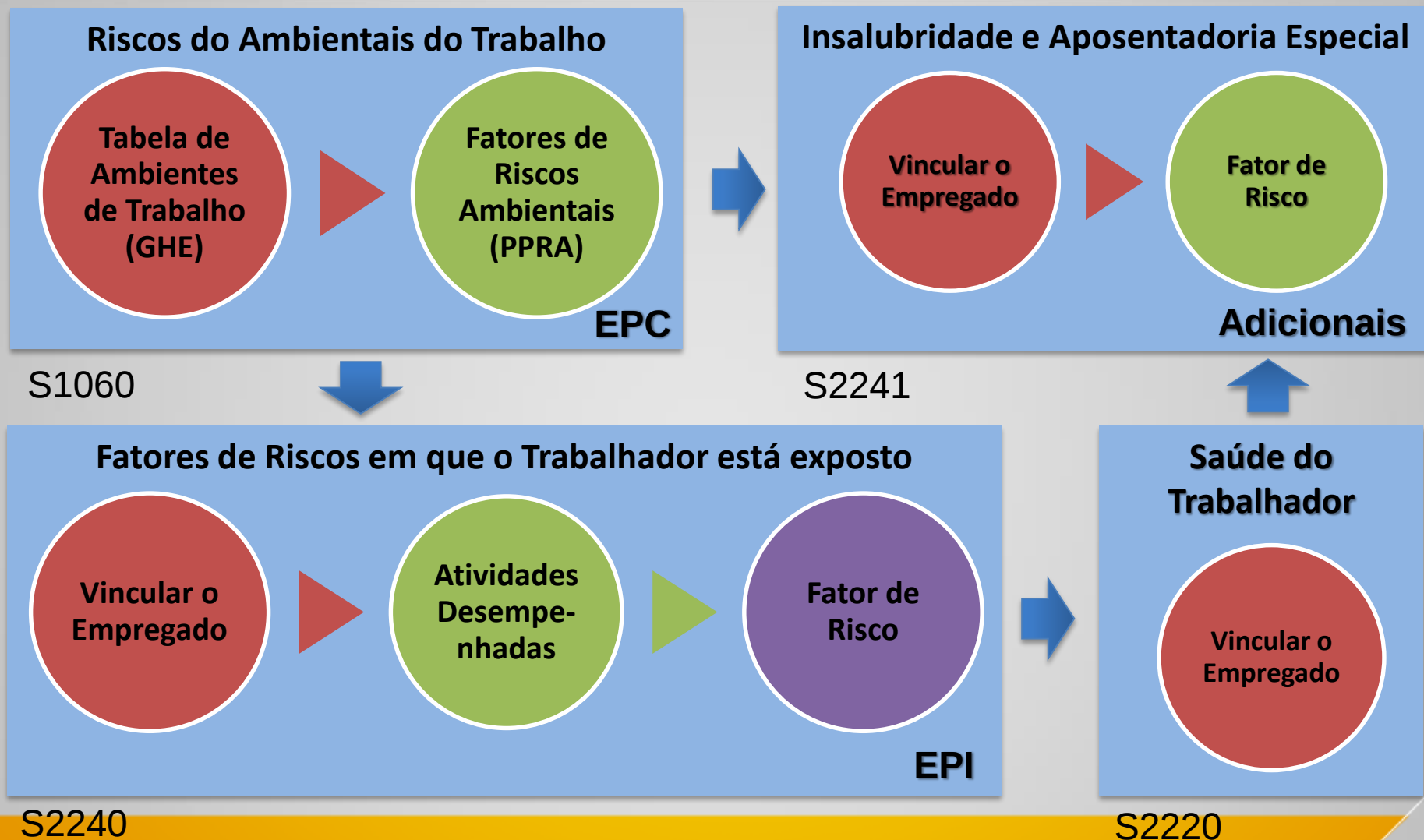
Outros

- Obrigatório para casos previstos em lei (cárcere, férias, serviço militar, etc.)
- Facultativo para greves, mandato eleitoral, etc.

Integração de Áreas e Responsabilidades

Ambiente de Riscos

Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado



S2240

S2241

S2220

Integração de Áreas e Responsabilidades

Cronograma

Reorganização dos Registros | Ambiente Compartilhado

Jan/17

Ambiente
Nacional
(teste s/
efeito legal)

Jul/18

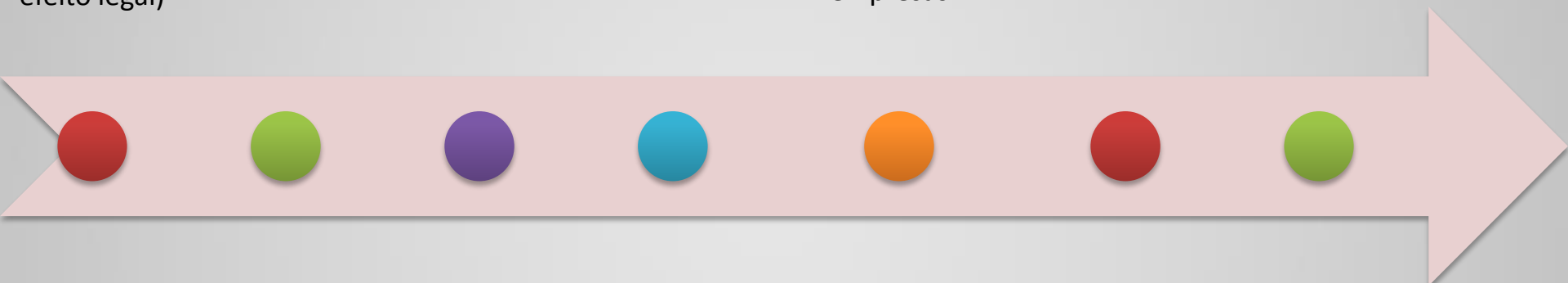
Início para
as demais
empresas

Jan/18

Início para as
empresas
grandes
> R\$78mi /2016

**Após 6
meses**

(Cada data
Anterior)
SST



Desafios para os Empregadores

- **Gestão dos Riscos Ocupacionais:** necessidade das empresas informarem eletronicamente os riscos ergonômicos organizacionais e psicossociais.
- **Reorganização das ocupações:** descrição das atribuições, funções e jornada dos empregados.
- **Reorganização dos processos:** redefinição de responsabilidades e preenchimento conjunto entre áreas das empresas.
- **Fiscalização:** disponibilização eletrônica dos registros da empresa e dos empregados.



Marcello J. Pinho Filho

Advogado

[\(061\) 3317-9618](tel:(061)3317-9618)

[\(061\) 9 9688-2525](tel:(061)99688-2525)

marcello.pinho@cni.org.br