

eSocial

– objetivos e desafios, situação atual e cronograma do projeto –

José Maia

Auditor-fiscal do Trabalho

Secretaria de Inspeção do Trabalho/MTb

jose.maia@mte.gov.br

Apresentação



Visão geral do projeto



Aspectos conceituais



Vantagens do novo modelo



Impacto do projeto



Cronograma

Entes participantes



Cenário Atual

- As Empresas/Empregadores são obrigados a preencher diversas declarações e documentos que possuem as mesmas informações...



Diref - Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte

Diref - Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte



PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO - PPP

PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO - PPP



COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO - CAT

COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO - CAT

Dinâmica do eSocial

eSocial – “Uma nova forma de registro de eventos trabalhistas.”



Empresa



eSocial



Os partícipes do Consórcio recebem as informações do eSocial e as tratam em seus ambientes.

Dinâmica do eSocial

Resultados



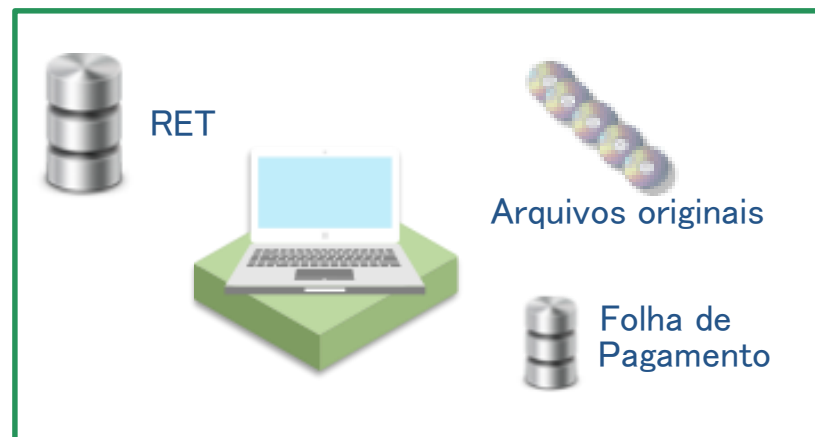
- ☒ Direitos Garantidos
- ☒ Processos Simplificados
- ☒ Informações Consistentes

Arquitetura do eSocial

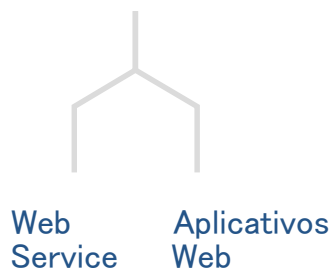


Empregador

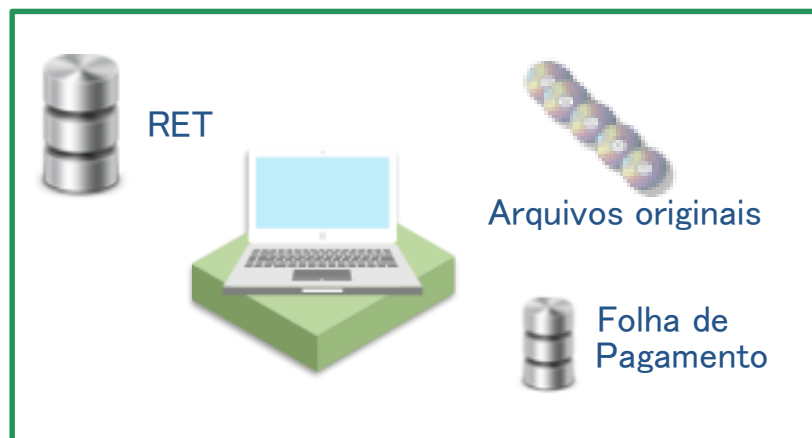
Arquivo XML



Ambiente
eSocial



Arquitetura do eSocial



Ambiente
eSocial

Web Service



eSocialBx

MT

INSS

CAIXA

RFB

Sequência

O Empregador:

- Gera as informações (eventos) no ambiente corporativo ou no ambiente do eSocial on line (WEB);
- Transmite-as para o Ambiente Nacional do eSocial



O Ambiente Nacional do eSocial

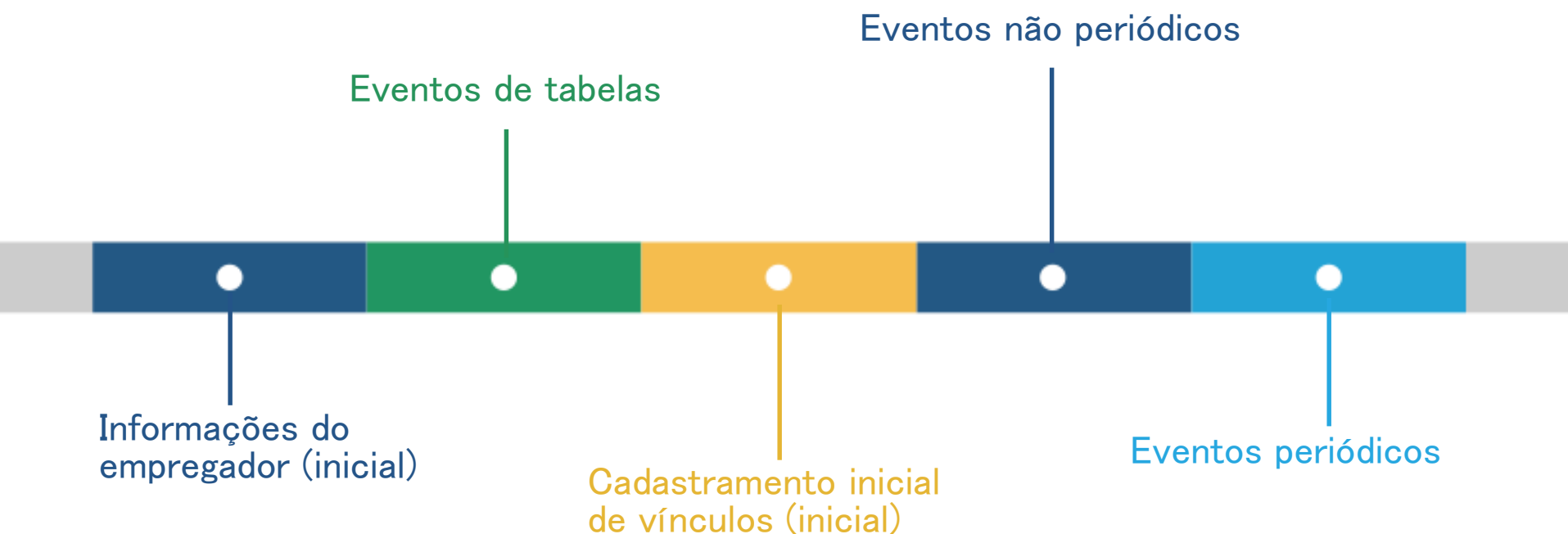
- Recepciona esses arquivos e aplica validações.
- Retorna arquivos resposta:
- Protocolo de envio
- Recibo de entrega ou Mensagem erro.



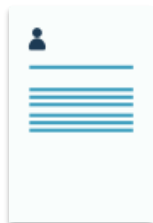
Os Entes

- Fazem uso das informações no limite de suas respectivas competências e atribuições.

Eventos do eSocial – Sequenciamento



Principais vantagens do novo modelo



Registro da informação no momento de seu nascedouro



Captura de informações consistidas



Segurança na guarda das informações



Disponibilização imediata das informações ao fisco



Aumento da transparência das informações



Integração dos processos da empresa

Obrigações a serem substituídas pelo eSocial

- ☑ GFIP;
- ☑ CAGED;
- ☑ RAIS;
- ☑ LRE – Livro de Registro de Empregados;
- ☑ CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho;
- ☑ CD – Comunicação de Dispensa
- ☑ CTPS – Passará a ser “eletrônica”;
- ☑ PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário
- ☑ DIRF
- ☑ DCTF
- ☑ Etc, etc, etc...

Impacto do eSocial

- ☑ Mais de 40 milhões de trabalhadores;
- ☑ Mais de 8 milhões de empresas;
- ☑ Mais de 80 mil escritório de contabilidade;
- ☑ Mais de meio milhão de empresas de TI;
- ☑ Mais de 6 mil agências governamentais;
- ☑ Aumento da transparência das informações;
- ☑ Etc.

Cronograma de Implantação



Jan/2018 – Início da obrigatoriedade dos grandes

Jul/2018 – Início da obrigatoriedade dos demais

OBS. Eventos referentes à tabela de ambientes de trabalho, comunicação de acidente de trabalho, monitoramento da saúde do trabalhador e condições ambientais do trabalho, seis meses após o início da obrigatoriedade.

eSocial

“Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo!”